**福建师范大学教学科研岗位**

**引进人才申报表**

|  |  |
| --- | --- |
| 姓名 |   |
| 学科门类 |   |
| 所学专业 |   |
| 应聘部门、岗位 |   |
| 现任职单位 |   |
| 填表日期 |   |

2022年9月制

**填表注意事项**

（一）填写内容必须实事求是，用钢笔填写，字迹端正清楚（或打印）。

（二）本表第一至六项内容由应聘者如实填写，用人单位负责审核材料的真实性、准确性后在所有复印件上盖章确认。

（1）随表提交本人身份证、历次的学历学位证书复印件；

（2）已参加工作的，还需提供历次的职称证书、历年的聘书以及高校教师资格证书等复印件；应届毕业生还需提交毕业生推荐表、成绩表复印件；

（3）相关学术证明材料：已公开发表论文（封面、目录和论文页，SSCI、CSCD、CSSCI收录论文供检索证明）、项目获批证明、获奖证书等。

（4）提供至少2封同行专家推荐信（海外应聘者，须有1封海外同行专家推荐信），推荐人应是本领域知名专家（具有正高职称，非应聘单位专家及本人博士指导老师），且须有专家手写签名。推荐信格式可参照本表，具体格式不限。

（4）达到学校引进人才条件的还需提供符合引进条件所必备的相关学术证明材料的复印件。

（四）本表第七至十一项由用人单位有关人员负责填写。

（五）本表内有关栏如填写不下，可另附页。

**一、基本情况**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  | 民族 |  |
| 国籍 |  | 籍贯 |  | 政治面貌 |  | 婚姻状况 |  |
| 专业技术职务 |  | 专业技术职务等级 |  | 聘任时间 |  | 户口所在地 |  |
| 现工作单位 |  | 编制类型 |  | 参加工作时间 |  |
| 现从事专业 |  | 身份证号（台胞证、护照等） |  |
| 联系地址 |  |
| 电子邮箱 |  | 联系电话 |  |
| 学习情况（从大学开始写起） | 起止时间 | 毕业学校 | 所学专业 | 学历/学位 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 工作简历 | 起止时间 | 单 位 | 职称/职务 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 进修情况 | 起止时间 | 进修学校及单位、国别 | 进修内容 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 学术社会兼职 | 参加时间 | 参加学术组织名称 | 任何职务 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**二、家庭主要成员及直系亲属的基本情况**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 配偶姓名 |  | 出生年月 |  | 政治面貌 |  |
| 毕业院校及专业 |  | 学历学位 |  | 联系电话 |  |
| 现工作单位 |  | 职称、职务 |  | 编制类型 |  |
| 学习、工作简况（按时间顺序，如在机关、事业单位工作需注明是否为在编人员） |  |
| 家庭其他主要成员及直系亲属 | 关系 | 姓名 | 性别 | 出生年月 | 学习或工作单位及职务 | 户口所在地 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**三、近五年承担主要教学和主要研究情况**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 课程名称 | 授课对象 | 学时 | 课程名称 | 授课对象 | 学时 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 指导博士生 | 毕业人数： |  | 指导硕士生 | 毕业人数： |  |
| 在读人数： |  | 在读人数： |  |
| 主要研究内容和学术贡献、创新之处（含博士论文主要内容，限300字） |
| 本人攻读博士学位期间的指导教师基本情况 | 姓名 | 单位 | 职务/职称 | 主要社会兼职 |
|  |  |  |  |
| 本人博士后期间的指导教师基本情况 |  |  |  |  |

1. **近五年主要学术情况**

|  |
| --- |
| 1、近五年公开发表论文、出版专著情况 |
| 论文、著作名称 | 何刊物发表、出版论著 | 发表年月 | 刊物主办单位或专著出版部门 | 论文排名为独立撰写或第一作者或第一通讯作者 | 论文收录情况（中科院SCI分区、CCF、CSSCI等收入情况） | 对照学校期刊目录认定等级（用人单位填写） |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 论文、著作名称 | 何刊物发表、出版论著 | 发表年月 | 刊物主办单位或专著出版部门 | 论文排名为非独立撰写或第一作者或第一通讯作者 | 论文收录情况（中科院SCI分区、CCF、CSSCI等收入情况） | 对照学校期刊目录认定等级（用人单位填写） |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| 2、近五年承担主要科研项目情况 |
| 项目名称 | 项目来源及经费 | 项目等级 | 项目起讫时间 | 项目完成人的顺序 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 3、近五年重要科研获奖情况 |
| 获奖项目名称 | 奖励名称及等级 | 获奖时间 | 授奖单位 | 排名 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 4、近五年授权专利 |
| 成果名称 | 专利类型 | 授权时间 | 成果完成单位 | 排名 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**五、工作计划及预期目标**

|  |
| --- |
| **请详细阅读说明：**1.进校后聘期八年内的工作设想和预期目标，含教学任务、科研任务、学科建设、团队建设人才引进和学术交流等，明确提出发表学术论文的级别、分区、影响因子和数量等，课题的级别和数量，获奖等级、排名和数量，授权专利情况，获得人才项目级别等一系列目标。2.引进时认定为青年英才及以上层次的人才，聘期内应完成不低于根据《福建师范大学高层次人才引进办法》（闽师人〔2022〕11号）中规定的相对应层次综合业绩条件的2倍工作任务量；引进时认定为优秀博士（后）层次的人才，聘期内应完成不低于《办法》中规定的青年英才层次综合业绩条件工作任务量。具体工作任务量需与所属学院协商明确。 |
| 1.教学任务：2.科研任务：3.学科建设：4.团队建设：5.人才引进和学术交流...... |

**六、应聘者的要求(含期望的待遇、经费预算以及配偶工作等方面)**

|  |
| --- |
|  |
| **个人****声明** | **本人承诺：****以上所填写信息属实；本人无违法违纪、无受处分等问题；在思想政治、师德师风等现实表现方面均不存在造成政审不合格的情况。**手写签字：  年 月 日 |

**七、专家推荐意见**

|  |
| --- |
| **专家推荐意见（一）** |
| 姓名：　　　　　　工作单位：　　　　　　　　职称（务）：推荐人签字：   年 月 日  |

|  |
| --- |
| **专家推荐意见（二）** |
| 姓名：　　　　　　工作单位：　　　　　　　　职称（务）：推荐人签字：   年 月 日  |

**八、用人单位考核情况**

|  |  |
| --- | --- |
| 授课（或学术讲座，下同）名称 |  |
| 授课时间 |  | 授课对象 |  | 授课地点 |  |
| 主要授课内容 |  |
| 学生对授课情况的综合评价 |  学生代表签名：年 月 日 |
| 考核小组（学院学术委员会或教授委员会或专门考核小组）人员名单 | 参加人数 人，参加人员亲笔签名： |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 表决结果 | 同意 票，反对 票，弃权 票 |
| 考核小组评价意见 |  负责人签名：  年 月 日 |
| **说明：**1.为提高教师队伍的综合素质，教学为主型和教研并重型人员需进行教学试讲，科研为主型人员需进行学术讲座（教授或符合学校杰出人才条件的可酌情处理），评价意见按优秀、良好、合格、不合格确定考核等级，对考核不合格者不予聘用。2.考核小组对应聘者学术情况的真实性、准确性等情况进行审核和负责。 |

**九、用人单位学术委员会或教授委员会意见**

|  |
| --- |
| 需明确学术委员会或教授委员会意见，以及投票情况（包括应到人数、实到人数，同意票数等）用人单位学术委员会或教授委员会主任签字：   年 月 日 |

**十、思想政治和师德师风考核意见**

|  |
| --- |
| （可通过面试面谈、实地考察、查阅档案、意见征求、背景调查等方式形成综合考核意见）学院党委（党总支）书记签字：年 月 日 |

**十一、用人单位党政联席会议意见**

|  |
| --- |
| 包括工作表现、教书育人、敬业精神、团结协作进行总体评价以及拟聘专业技术职务聘用岗位等级等（如达到学校引进人才条件，还要对引进理由、所提出待遇和预期工作目标的合理性等进行论证） |
| 用人单位与应聘人员协商一致后，聘期内工作任务如下： |
| 经审核，应聘者填写内容、所提供材料准确无误。根据《福建师范大学高层次人才引进办法》（闽师人〔2022〕11号）及对拟引进人才的教学科研综合考核意见，建议按 类别引进（如杰出人才、特聘教授、高端人才、青年英才、优秀博士（后）等）。待遇：工资（年薪） 万元，享受科研资助费【属于人文社科、理工科（非实验学科）🞎/理工科（实验学科）🞎】 万元，购房补助、安家费（含租房补助） 万元（其中用人单位承担工资（年薪） 万元，科研资助费 万元，购房补助、安家费（含租房补助） 万元），其他： 。学院院长签字：学院党委（党总支）书记签字：单位盖章：  年 月 日 |